



Speaker

### Aron Cramer

株式会社リクルートホールディングス  
サステナビリティ委員会 社外委員  
BSR President and CEO



Speaker

### 本田 桂子

株式会社リクルートホールディングス  
社外取締役 / サステナビリティ委員会  
社外委員



Speaker

### Yves Serra

株式会社リクルートホールディングス  
サステナビリティ委員会 社外委員  
Georg Fischer Chairman of the Board



Moderator

### 瀬名波 文野

株式会社リクルートホールディングス  
取締役 兼 常務執行役員 兼 COO

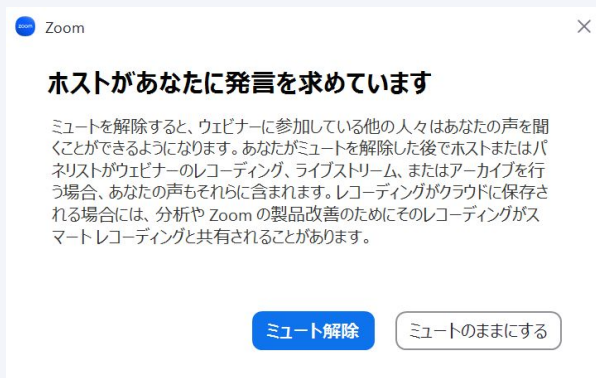
## 当社webページよりライブ配信でご参加: 質疑応答

下記URL / QRコードより  
Googleフォームにアクセスし、質問を送信してください。  
回答時は、質問のみ読み上げられます。



<https://forms.gle/uvAqjVC9Rt1i3Ucz9>

## ご質問されたい方は「挙手」ボタンを押してください 音声は、お手元のデバイスのマイクを使用します



### ご質問方法

- 司会者より「挙手ボタンを押してください」とお声がけいたします
- ご質問をされたい方は、デバイス画面下の「挙手」ボタンを押してください
- 複数のデバイスでログインされている場合は、どちらか片方のみで挙手してください

### ご回答方法

- 司会者が順番にお名前をお呼びします
- 指名された方はデバイスの画面に「ミュート解除」が表示されますのでタップしてください
- 司会者が「では、お話しください」とお声がけしましたら質問をお願いします
- ご質問はお一人様、2問までとさせていただきます

当社の強みと将来における機会を融合させた 3つの戦略の柱

# 1

**Simplify  
Hiring**

人材マッチング市場における  
プロセスの改善と  
スピードの圧倒的向上

# 2

**Help Businesses  
Work Smarter**

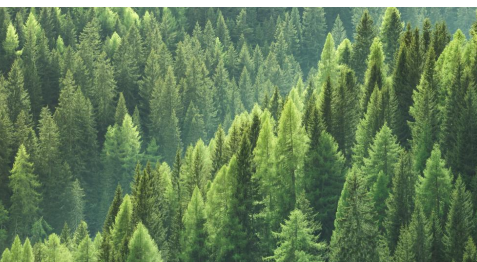
SaaSによる日本国内企業  
クライアントの  
生産性及び業績向上

# 3

**Prosper  
Together**

ステークホルダーとの共存共  
栄を通じた持続的な成長

# 2030年度に向けたサステナビリティへのコミットメント<sup>(注1)</sup>



## E Environmental 気候変動対策

2021年度に事業活動で、  
2030年度にバリューチェーン  
全体で、カーボンニュートラルを  
目指す<sup>(注2)</sup>

## S Social ソーシャルインパクト

2030年度までに

- 就業までに掛かる時間を半分に短縮する<sup>(注3)</sup>
- 雇用市場における障壁に直面する累計約3,000万人の就業をサポートする<sup>(注4)</sup>

## S Social 人材

2030年度までに、上級管理職・  
管理職・従業員の女性比率を  
約50%にする<sup>(注5)</sup>

## G Governance コーポレートガバナンス

2030年度までに、監査役を含む  
取締役会構成員の女性比率を  
約50%にする<sup>(注6)</sup>

<sup>(注1)</sup> 本ページに記載の年数は、その年の 4月1日に開始し、翌年 3月31日に終了する当社の会計年度を意味します。また本ページに記載の数値は、すべて概数です。

<sup>(注2)</sup> 事業活動における温室効果ガス排出量は、スコープ 1(自社が管理・所有するオフィスにて直接排出される温室効果ガス)、スコープ 2(自社が管理・所有するオフィスにて購入した電力・熱・蒸気エネルギー等の使用を通して間接的に排出される温室効果ガス)の合計。バリューチェーン全体における温室効果ガス排出量は、スコープ 1、2に加えて、スコープ 3(スコープ 1、2を除く間接的に排出される温室効果ガス)を含むすべて。GHG排出量の測定、排出量に対する第三者認証の取得、更に残存する排出量に対してオフセットを行った上で、カーボンニュートラルの達成を目指します。

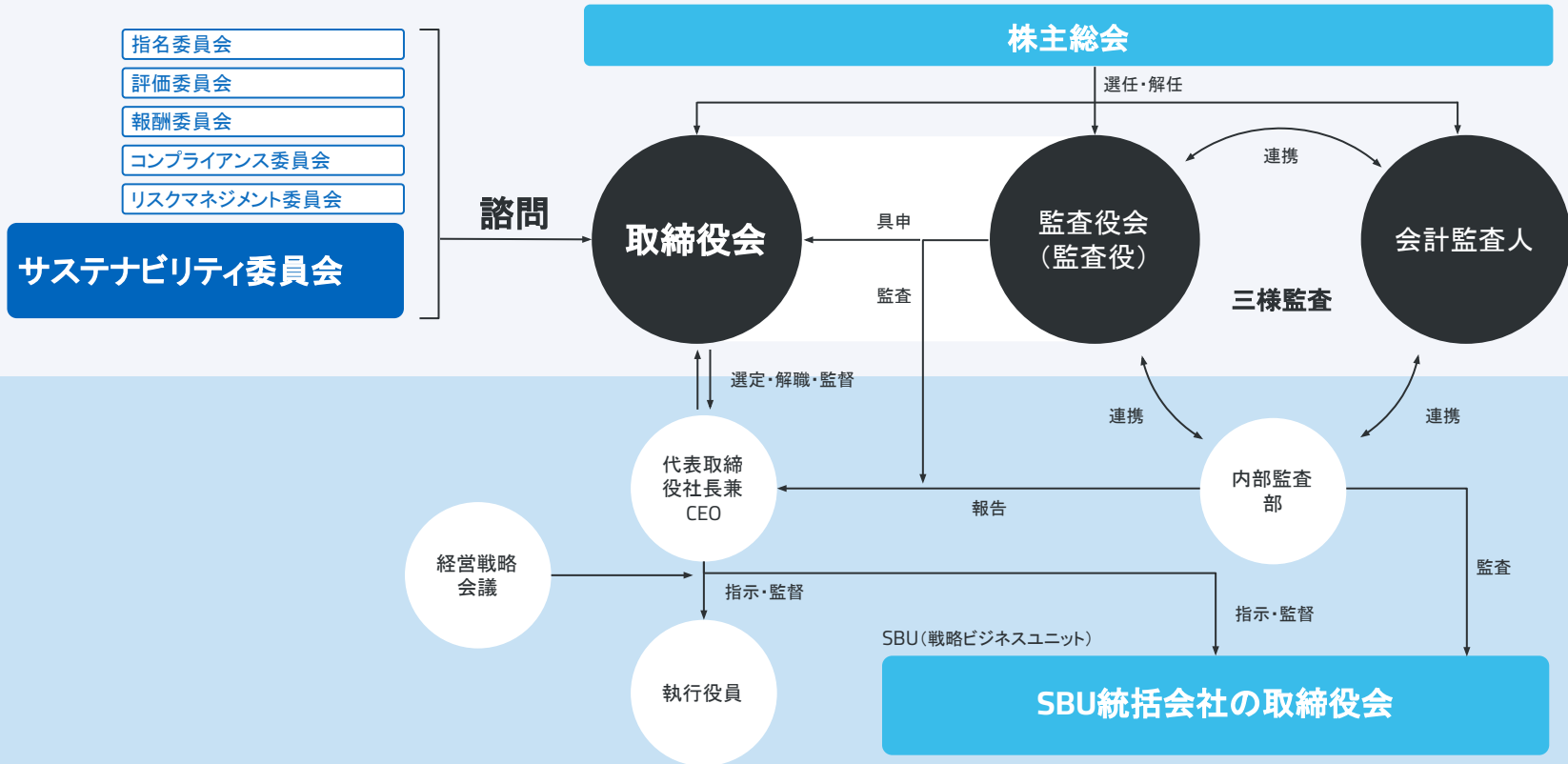
<sup>(注3)</sup> Indeedの求人プラットフォームで就業したユーザーが就職活動を始めた時点から、採用オファーを獲得するまでの期間を指します。

<sup>(注4)</sup> 当社グループが運営する求人プラットフォーム上の応募を通じた就業、当社グループが支援する NPO等の団体を通じた就業等を含みます。2030年度に向けて、今後新たに発生する雇用市場の障壁に対して、その低減に向けた取組みを追加する可能性があります。

<sup>(注5)</sup> 上級管理職は、当社及びマッチング & ソリューション事業においては執行役員 / 専門役員、HRテクノロジー事業と人材派遣事業においては主要子会社社長 / 重要機能トップを指します。管理職・従業員の女性比率は、リクルートホールディングス、全事業統括会社及び各事業配下の主要会社について集計しています。管理職は、部下を持つすべての管理職を指します。

<sup>(注6)</sup> 取締役会構成員は、取締役及び監査役の合計です。

# サステナビリティガバナンスの体制



# サステナビリティ委員会メンバー\*



**Aron Cramer**

リクルートホールディングス  
サステナビリティ委員会 社外委員

**BSR**  
President and CEO



**本田 桂子**

リクルートホールディングス  
社外取締役  
サステナビリティ委員会 社外委員



**Yves Serra**

リクルートホールディングス  
サステナビリティ委員会 社外委員

**Georg Fischer**  
Chairman of the Board



**峰岸 真澄**

代表取締役会長



**出木場 久征**

代表取締役社長 CEO  
兼 HRテクノロジー事業担当



**瀬名波 文野**

サステナビリティ委員会 委員長  
取締役 常務執行役員 COO



**北村 吉弘**

常務執行役員  
マッチング&ソリューション事業担  
当 兼 株式会社リクルート  
代表取締役社長



**Rob Zandbergen**

常務執行役員  
人材派遣事業担当 兼  
RGF Staffing B.V. CEO

## 2023年度 サステナビリティ委員会のアジェンダ

サステナビリティのコミットメントの進捗		第1回	第2回
E	バリューチェーン全体を通じたカーボンニュートラルの達成	☑	
S	就業までに掛かる時間を1/2にする	☑	☑
S	3000万人の障壁をもった就業を支援する	☑	☑
S&G	取締役会メンバー、上級管理職・管理職・従業員の女性比率 50%を実現	☑	
	3カ年の進捗サマリ		☑
サステナビリティ戦略のアップデート		第1回	第2回
	社会潮流を受けたサステナビリティ課題のアップデート	☑	
	サステナビリティ開示規制への対応	☑	☑
	責任あるAIの活用		☑



# サステナビリティの取り組み 当社WebサイトやSNSよりご覧いただけます

## Webサイト／サステナビリティTopページ

本日報告したサステナビリティの取組みについて、より詳細な情報を掲載しています。



## LinkedInアカウント

当社グループの最新ニュースを配信しています。



Recruit Holdings Co., Ltd.

\*英語のみ

## お問い合わせ先

### 投資家の皆さま

電話: 03-3511-6383

メール: [recruit\\_hd\\_ir@r.recruit.co.jp](mailto:recruit_hd_ir@r.recruit.co.jp)

### メディアの皆さま

電話: 03-6680-2124

メール: [press\\_rhc@r.recruit.co.jp](mailto:press_rhc@r.recruit.co.jp)

## Contact us

### Investors

Phone: 03-3511-6383

Email: [recruit\\_hd\\_ir@r.recruit.co.jp](mailto:recruit_hd_ir@r.recruit.co.jp)

### Media

Phone: 03-6680-2124

Email: [press\\_rhc@r.recruit.co.jp](mailto:press_rhc@r.recruit.co.jp)